

Semplificazione burocratica: via libera definitivo al DDL attività economiche

## ***Approvato il Disegno di Legge che snellisce le procedure per le imprese. Focus su tempi ridotti per i lavoratori stranieri e nuovi obblighi per chi è in Cassa Integrazione.***

La Camera dei Deputati ha dato l'ok definitivo al **Disegno di Legge (DDL) Semplificazione delle attività economiche**, segnando un passo importante verso la **riduzione della burocrazia** per imprese e cittadini. Il provvedimento, che mira a digitalizzare e snellire numerosi procedimenti amministrativi, porta con sé **novità sostanziali** anche nel **Diritto del Lavoro** e nella gestione del **lavoro straniero**.

### **Ingresso lavoratori stranieri: nulla osta più veloce**

La necessità di reperire figure professionali, specialmente **lavoratori altamente qualificati** (**Carta Blu UE**), viene affrontata con una drastica riduzione dei tempi burocratici.

- **Riduzione Termini Nulla Osta:** Il termine massimo per il rilascio del **nulla osta al lavoro** per i lavoratori altamente qualificati (ex *Carta Blu UE*) viene **ridotto da 90 a 30 giorni**. Una vera iniezione di velocità per le aziende che necessitano di personale specializzato dall'estero.
- **Alloggi per Stranieri:** Vengono introdotte nuove disposizioni per **semplificare i requisiti di idoneità alloggiativa** per i **lavoratori stranieri**, in particolare per quanto riguarda strutture collettive come dormitori o strutture ricettive adibite a questo scopo. L'obiettivo è **facilitare l'accoglienza e la sistemazione in Italia**.

Queste misure sono strategiche per colmare il **divario di competenze** e attrarre talenti internazionali, rendendo l'Italia più competitiva sul mercato globale.

### **Cassa Integrazione (CIG): nuovo obbligo di comunicazione per i lavoratori**

Una delle modifiche piÃ¹ rilevanti riguarda i lavoratori che percepiscono un trattamento di **Cassa Integrazione Guadagni** (CIG o CIGS).

La nuova norma introduce un **obbligo di comunicazione immediata** a carico del lavoratore beneficiario di CIG che intraprenda **qualsiasi nuova attivitÃ  lavorativa** (subordinata o autonoma) al di fuori del rapporto di lavoro che beneficia dell'ammortizzatore sociale.

## Cosa cambia in concreto?

Il lavoratore in CIG, oltre al giÃ  vigente obbligo di comunicare lâ€™attivitÃ  all'INPS, dovrÃ  ora **informare tempestivamente anche il proprio datore di lavoro** (o lâ€™azienda che ha richiesto la CIG) dell'inizio della nuova occupazione. Questo adempimento mira a garantire una maggiore trasparenza e corretta gestione della compatibilitÃ  tra sussidio e reddito da lavoro.

## PerchÃ© Ã¨ Importante (e Vantaggioso) per le Aziende?

Questo DDL Semplificazione Ã¨ un segnale forte: lo Stato vuole accelerare i processi che impattano direttamente sulla **competitivitÃ  delle imprese**.

1. **Talent Acquisition:** Il tempo ridotto per il **nulla osta** significa poter integrare **lavoratori qualificati** in tempi record, risolvendo prima le lacune di organico.
2. **Chiarezza Normativa:** Le nuove regole sulla CIG, pur introducendo un obbligo, offrono un quadro normativo piÃ¹ definito sulla compatibilitÃ  degli ammortizzatori sociali con altre forme di lavoro.

In attesa della pubblicazione ufficiale in Gazzetta Ufficiale, le aziende devono prepararsi ad applicare rapidamente le **nuove disposizioni**, specialmente quelle relative alla gestione del personale straniero e degli adempimenti in materia di CIG.