

Rifiuto del lavoratore di seguire un corso di formazione in tema di sicurezza sul lavoro

Risulta legittimo il licenziamento per giustificato motivo oggettivo irrogato dalla societ  datrice di lavoro ad un lavoratore, avente un contratto a tempo parziale, il quale si era rifiutato pi ¹ volte di seguire i corsi obbligatori sulla sicurezza in orario differente da quello contrattualmente stabilito.

Alla legittima richiesta datoriale di seguire il corso di formazione in orario corrispondente a quello astrattamente destinabile al lavoro supplementare, il lavoratore non pu ² opporre un generico rifiuto ma deve allegare e dimostrare, a giustificazione di esso, comprovate esigenze, lavorative, di salute, familiari o di formazione professionale. â€“ Cass. Sez. Lav. 14 luglio 2023, n. 20259.

Giurispedia.it