

Legge PMI: part-time pensione e sicurezza smart working

## Approvata la Legge annuale sulle PMI (DDL 1484-B) del 2026. Novità cruciali su part-time incentivato per il ricambio generazionale e nuovi obblighi sulla sicurezza del lavoro agile.

### Luci verdi per le PMI: una legge tra ricambio e innovazione

L'Assemblea del Senato ha dato il via libera definitivo, il 4 marzo 2026, alla [Legge annuale sulle piccole e medie imprese \(DDL 1484-B\)](#). Un provvedimento atteso che introduce misure significative per il tessuto produttivo italiano, con un focus particolare su **lavoro e sicurezza**. Tra gli articoli di maggior rilievo, si distinguono l'**art. 6**, dedicato a un innovativo regime di part-time incentivato, e l'**art. 11**, che rinforza le tutele per chi opera in modalità agile. Questa legge mira a sostenere le PMI attraverso meccanismi di agevolazione al **pensionamento** e un'aggiornata disciplina per lo **smart working**, riconoscendo il loro ruolo cruciale.

### Part-time incentivato: un ponte verso la pensione e occupazione giovanile

L'articolo 6 introduce un regime sperimentale di **part-time incentivato** per il biennio 2026-2027, pensato per facilitare il ricambio generazionale e l'uscita anticipata dal mondo del lavoro. L'opportunità è riservata a un massimo di **1.000 lavoratori** a tempo pieno e indeterminato in aziende private con meno di 50 dipendenti, con anzianità contributiva pre-1996 e idonei al pensionamento entro il 1° gennaio 2028. È possibile cumulare periodi assicurativi INPS non coincidenti. I lavoratori potranno **ridurre l'orario tra il 25% e il 50%**, beneficiando di un esonero contributivo IVS del 100% (fino a 3.000€, annui), senza impatti sull'aliquota pensionistica. Sono garantite **integrazione contributiva e contribuzione figurativa** per le ore non lavorate. Le imprese dovranno contestualmente **assumere un giovane under 35** a tempo pieno e indeterminato. L'INPS curerà le domande e il monitoraggio dei fondi.

### Smart working: più sicurezza, nuovi obblighi per i datori di lavoro

L'articolo 11 interviene sul D.Lgs. 81/2008, rafforzando la tutela della **salute e sicurezza** per i lavoratori agili. I datori di lavoro sono ora tenuti a fornire annualmente, in forma scritta e dettagliata, un'**informativa sui rischi specifici e generali** derivanti dal lavoro svolto fuori dai locali aziendali, inclusi quelli legati all'uso di videoterminali. L'informativa va consegnata al lavoratore e RLS. Il lavoratore è chiamato a cooperare alle misure preventive. La

mancata osservanza di questi obblighi comporterÃ  sanzioni, evidenziando lâ€™importanza di un **ambiente di lavoro sicuro anche a distanza.**

*Giurispedia.it*